Публичный отчёт первичной профсоюзной организации МКДОУ «ЦРР-детский сад №22»

о проделанной работе за 2024 год.

Профсоюз сегодня – это единственная организация, которая защищает социально-экономические права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Первичная профсоюзная организация является структурным звеном-организацией профсоюзов работников народного образования и науки Российской Федерации.

Главным и основополагающим стержнем в работе ППО - является чётко выстроенная система информирования работников образовательного учреждения. Мы хотим, чтобы все наши сотрудники: администрация, воспитатели, педагоги, младший обслуживающий персонал были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Ведь только в таком коллективе, где профком и администрация детского сада заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно.

Профсоюз работников образования и науки направляет свою работу на социально – экономическую и правовую защиту работников образовательных учреждений. Профсоюз садится за стол переговоров с руководителями исполнительной власти, принимает активное участие во Всероссийских акциях, выдвигает свои требования, принимает участие в образовательных форумах, конференциях, пленумах, дискуссиях, обсуждениях, президиумах, комиссиях.

Девиз профсоюзов: «Наша сила в единстве», поэтому и наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплоченности коллектива, по увеличению членства профсоюза.

**Ӏ. Организационная работа**

На сегодняшний день наша профсоюзная организация насчитывает 22 человека, что составляет от общего числа работающих 50%. За 2024 год в профсоюз было принято 2 человека. Все в связи с увольнением по собственному желанию выбыло 3 человека. Приоритетной задачей остаётся увеличение членов профсоюзной организации.

В отчетном периоде профкомом проведено: профсоюзных собраний – 2; заседаний профкома – 3.

На профсоюзных собраниях и заседаниях профкома рассматривались такие вопросы как:

- утверждение локальных актов;

- согласование графиков отпусков;

- проверка соглашений по охране труда;

- проведение различных мероприятий;

- оказание материальной помощи и др.

 Основными целями профсоюза является- защита социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Принят главный документ, который представляет интересы и защищает работников- коллективный договор, учитывающий все права и обязанности каждого члена коллектива на 2024-2027 гг. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников.

 Охрана труда одна из приоритетных задач в ДОУ, где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. В ДОУ создана комиссия по охране труда. Ежегодно между администрацией и профкомом заключается соглашение по охране труда и технике безопасности. Специалист по охране труда вместе с комиссией по охране труда отчитываются о проведенных мероприятиях, запланированных в рамках соглашения по охране труда.

 Разработана техническая документация, осуществляются рейды по охране труда, контролируются температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно – гигиенических норма, норм питания.

 В учреждении заведены журналы по технике безопасности, проводятся инструктажи с работниками ДОУ, отрабатываются правила эвакуации и поведения при пожаре. В коридоре детского сада помещен стенд с правилами поведения при террористических актах.

 В начале года составляется план работы на текущий год.

 Председатель профсоюзного комитета ежедневно общается с работниками – необходимо владеть информацией о ситуации на рабочих местах. Принимает участие в работе комиссии по оценке выполнения работ сотрудниками и установлении стимулирующих выплат.

 График предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков составляется работодателем с учетом мнения профсоюзного комитета.

 Председатель ППО принимает самое активное участие в работе комиссии по материальному стимулированию сотрудниками. В коллективе созданы условия, способствующие творческому и профессиональному росту каждого работника ДОУ. Своевременно по графику, составленному ст. воспитателем педагоги ДОУ повышают свою профессиональную квалификацию и в назначенные сроки проходят аттестацию.

 Председатель профсоюзной организации присутствовала на всех совещаниях председателей, организованных Территориальной профсоюзной организациями.

 Вся деятельность профкома на виду всего коллектива. Основной формой информационной работы в ДОУ являются профсоюзные собрания, заседания профкома, а также для расширения кругозора о профсоюзной деятельности осуществлена подписка на газеты «Профсоюзная среда». Помощником в информировании членов профсоюзной организации является профсоюзный уголок, здесь можно познакомиться с информацией центрального комитета Профсоюза работников образования и науки, профсоюзного комитета ДОУ. Профсоюзный уголок играет важную роль в информационной работе профсоюзного комитета, даёт возможность сотрудникам (не только членам Профсоюза) быть в курсе всех событий и новостей в стране.

Здоровье сотрудников является главным показателем деятельности коллектива. Вопросам оздоровления работников уделяем особое внимание. Ежегодно весь коллектив проходит медицинский осмотр.

Принимаем активное участие в спортивных мероприятиях. Такие мероприятия как: «Всемирный день здоровья 7 апреля», «Профсоюзная семья-спортивная семья!».

11 марта 2024 года в дошкольном образовательном учреждении прошло отчётно-выборное собрание первичной профсоюзной организации**,** на котором Самарина С.Ф бы избрана председателем ППО, Харыба Н.С и Токарчук И.А были избраны членами профсоюзного комитета.

Так же ППО детского сада приняла участие в следующих мероприятиях:

-конкурс видеороликов «В главной роли профсоюз!»;

- сбор гуманитарной помощи для участников СВО и жителей освобожденной Курской области;

-30 сентября 2024 года состоялась XII отчетно-выборная конференция Левокумской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования.
**ӀӀ. Финансовая работа**

 Финансовое обеспечение деятельности профсоюзной организации проводилось в соответствии со сметой, утвержденной профсоюзным комитетом, решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

 Для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи предусматривались средства в сметах доходов и расходов профсоюзного комитета. Распределение средств по статьям расходов утверждалось решением профсоюзного комитета.

 По заявке снимаются денежные средства со счета для проведения запланированных мероприятий, проводится премирование активистов профкома. Кроме того, профком берет на себя материальную сторону подготовки и проведения праздничных вечеров к дню дошкольного работника, к 8 марта, к Новому году. Культурно-массовая работа является важным направлением деятельности нашего профкома по сплоченности коллектива и способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса сотрудников.

 **ӀӀӀ. Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета**

Хочется поблагодарить всех членов  профсоюзной организации, принимающих активное участие в культурных и спортивных мероприятиях, особенно отметить: Харыба Н.С., Портнову Е.Ф.

 У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

 Каждый член ППО понимает, что единому, сплоченному постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решения важнейшей задачи – сделать профессию педагога, работника ДОУ – престижной. Профсоюзному комитету предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива.

Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

 Мы с вами – коллектив и часть нашей жизни проходит в стенах этого детского сада, поэтому какой она будет - наша жизнь здесь, зависит только от нас самих.

Председатель ППО: С.Ф Самарина